

SIA ENERGOFIRMA "JAUDA"

Ilgspējas un atbildīgas uzņēmējdarbības ziņojums

Brīvprātīgs ilgtspējas ziņojums, sagatavots saskaņā ar VSME
standartu (Voluntary Sustainability Reporting Standard
for SMEs).

2025

KRUSTPILS IELA 119A, RĪGA
LATVIJA · LV-1057



Vēstules no vadības	03
VSME indeksu reģistrs	06
Vispārējais uzņēmuma raksturojums	07
Uzņēmums skaitļos	09
Uzņēmējdarbības modelis un stratēģija	10
Ilgospējas attīstības mērķi (IAM)	12
Galvenie notikumi 2025. gadā	13
Politika, pārvaldība un digitalizācija	15

Vide	16
Sociālie aspekti	25
Pārvaldība	28
Noslēgums	30
Nākamie soļi ilgtspējas ziņošanā	31

PAR ŠO ZIŅOJUMU

Šis ir SIA ENERGOFIRMA “JAUDA” pirmais brīvprātīgais ilgtspējas ziņojums. Tas aptver 2025. kalendāro gadu un uzņēmuma darbību abās ražotnēs Rīgā. Aprēķini veikti saskaņā ar VSME standartu, GHG Protocol un MK noteikumiem Nr. 42.



Evija Liakovičus

Valdes priekšsēdētāja

“Ilgtspēja mums nav modes tendence – tā ir uzņēmuma darbības filozofija.”

Pirmais ziņojums iezīmē pagrieziena punktu mūsu attīstībā

Man ir liels prieks sveikt jūs ar pirmo SIA ENERGOFIRMA “JAUDA” Ilgtspējas un atbildīgas uzņēmējdarbības ziņojumu. Šis ziņojums iezīmē nozīmīgu pagrieziena punktu mūsu uzņēmuma attīstībā – ne tikai tāpēc, ka paralēli šī ziņojuma sagatavošanai esam ieviesuši jauno Monitor G5 ERP sistēmu un turpinām tās praktiskās iespējas pilnveidot, bet arī tādēļ, ka šis solis ir cieši saistīts ar mūsu ilgtspējas redzējumu.

Ilgtspēja mums nav tikai vārds vai modes tendence – tā ir uzņēmuma darbības filozofija. Mēs apzināmies, ka mūsu ikdienas lēmumi ietekmē gan vidi, gan sabiedrību, gan ekonomiku ilgtermiņā. Tāpēc esam apņēmušies:

- samazināt savu ietekmi uz apkārtējo vidi,
- veicināt resursu efektīvu izmantošanu,
- atbalstīt godīgu un drošu darba vidi visiem darbiniekiem.

Tieši šajā kontekstā Monitor G5 ERP ieviešana ir stratēģisks solis. Šī modernā resursu plānošanas sistēma ļauj mums:

- daudz precīzāk plānot un uzraudzīt ražošanas procesus,
- optimizēt materiālu un enerģijas patēriņu,
- palielināt pārskatāmību mūsu piegādes ķēdēs,
- uzlabot datu pieejamību lēmumu pieņemšanai.

Tas nozīmē, ka mēs varam ne vien efektīvāk strādāt, bet arī mērķtiecīgāk virzīties uz ilgtspējas mērķiem – samazinot atkritumus, taupot enerģiju un stiprinot mūsu reputāciju kā atbildīgam Latvijas rūpniecības uzņēmumam. Šī sistēma ir tikai rīks, bet tās veiksmīgas ieviešanas galvenais priekšnoteikums ir Cilvēki – mūsu profesionālais un entuziastiskais kolektīvs.

Pateicos visiem, kas jau ieguldījuši darbu šajā procesā, un arī tiem, kas turpinās to pilnveidot. Jūsu zināšanas, atbalsts un idejas ir tas, kas Monitor G5 ERP ieviešanu ir padarījis par mūsu ikdienas darba neatņemamu daļu. Esmu pārliecināta, ka arī turpmāk mēs spēsim nākotnes pārmaiņas pārvērst jaunās iespējās, lai SIA ENERGOFIRMA “JAUDA” kļūtu vēl konkurētspējīgāka, videi draudzīgāka un ilgtspējīgāka.

Paldies ikvienam par ieguldīto darbu – lai turpmāk mums izdodas darboties vienoti un ar pārliecību!

Ilgtspēja kā daļa no uzņēmuma ikdienas attīstības

Artūrs Šimins

Valdes loceklis

“Ilgtspēja nav atsevišķs projekts – tā ir daļa no uzņēmuma attīstības.”

Šis ir SIA ENERGOFIRMA “JAUDA” pirmais Ilgtspējas informācijas ziņojums. Tajā apkopoti mūsu līdzšinējie soļi vides, sociālās atbildības un uzņēmuma pārvaldības jomās. Ziņojums atspoguļo ne tikai jau paveikto, bet arī mūsu pieeju uzņēmuma attīstībai ilgtermiņā.

Mūsu ikdienas darbā ilgtspēja nav atsevišķs projekts – tā ir daļa no uzņēmuma attīstības. Pieņemot lēmumus, vērtējam ne tikai ekonomisko ieguvumu, bet arī ietekmi uz vidi, darbiniekiem un sabiedrību kopumā. Tāpēc strādājam pie efektīvākas resursu izmantošanas, procesu pilnveidošanas un drošas darba vides nodrošināšanas.

2025. gadā esam spēruši vairākus nozīmīgus soļus. Viens no tiem ir pievienošanās CSR Latvia, kas dod iespēju mācīties no citu uzņēmumu pieredzes un pilnveidot mūsu pieeju sociālās atbildības un ilgtspējas jautājumiem.

Tajā pašā laikā esam uzsākuši arī praktiskas iniciatīvas sabiedrības atbalstam. Sadarbībā ar biedrību “TEV” palīdzējām sociālajai mājai Ķekavā, ziedojot uzņēmumā vairs neizmantojamās paletes. Šāds risinājums ļauj vienlaikus samazināt atkritumu daudzumu un sniegt noderīgu atbalstu vietējai kopienai.

Svarīgs notikums uzņēmuma attīstībā bija arī Monitor G5 ERP sistēmas ieviešana. Sistēma jau tiek izmantota ikdienas darbā un palīdz efektīvāk plānot resursus,



pārvaldīt procesus un uzlabot datu pieejamību visā uzņēmumā.

Paldies mūsu darbiniekiem par ieguldījumu šo mērķu sasniegšanā. Gan tehnoloģisko risinājumu ieviešana, gan sociālās atbildības iniciatīvas ir iespējamās tikai pateicoties komandas zināšanām, iesaistei un vēlmei attīstīt uzņēmumu.

Turpināsim strādāt, lai SIA ENERGOFIRMA “JAUDA” būtu ne tikai stabils un konkurētspējīgs uzņēmums, bet arī atbildīgs sadarbības partneris saviem klientiem, darbiniekiem un sabiedrībai.



Anna Priede

Ilgtspējas projektu vadītāja

“Ziņošana par ilgtspēju nav atskaite, bet dzīvs vadības instruments.”

No pamatiem līdz pirmajam ziņojumam

Ilgtspējas sistēmas ieviešana SIA ENERGOFIRMA “JAUDA” ir bijis ceļojums, kas sākas no pamatiem, bet šodien ir vainagojies ar mūsu pirmo Ilgtspējas informācijas ziņojumu, kas sagatavots atbilstoši VSME standartam. Kad uzsākām šo darbu, mērķis bija radīt pārskatāmu, sistemātisku un datu balstītu pieeju, kas ļautu uzņēmumam ne vien izpildīt prasības, bet arī iedzīvināt ilgtspējas principus ikdienas darbībā.

Šis process ietvēra esošo procesu izvērtēšanu un to atbilstības analīzi VSME prasībām, ilgtspējas stratēģijas izstrādi, kas integrēta uzņēmuma attīstības plānos, indikatoru un datu vākšanas sistēmas izveidi, nodrošinot regulāru un kvalitatīvu informācijas ieguvu, darbinieku iesaisti un apmācību, lai ilgtspēja kļūtu par kopīgu vērtību.

Īpaši nozīmīgi bija panākt, lai ziņošana par ilgtspēju nebūtu tikai atskaites dokuments, bet dzīvs vadības instruments, kas palīdz samazināt ietekmi uz vidi, stiprināt sociālo atbildību, uzlabot uzņēmuma pārvaldību un reputāciju. VSME standarta prasības mums kalpoja kā skaidrs ceļvedis, nodrošinot, ka katrs solis – no datu apkopošanas līdz gala ziņojumam – ir salāgots ar starptautiski atzītiem kritērijiem.

Šobrīd šis ziņojums atspoguļo pamatu ilgtspējīgas attīstības kultūrai, kas turpmākajos gados palīdzēs uzņēmumam būt gan konkurētspējīgai, gan atbildīgai pret vidi un sabiedrību.

Liels paldies uzņēmuma vadībai, kuri aktīvi iesaistījās šajā procesā – jūsu atbalsts, zināšanas un idejas bija galvenais priekšnoteikums, lai ilgtspējas sistēma kļūtu par realitāti, nevis tikai uz papīra aprakstītu mērķi.

Šis ir tikai pirmais solis – turpmāk, balstoties uz šodien radīto pamatu un vīziju, mēs varēsim pilnveidot rādītājus, noteikt jaunus mērķus un sasniegt vēl augstāku ilgtspējas sniegumu, stiprinot gan uzņēmuma vērtību, gan ieguldījumu kopējās sabiedrības attīstībā Latvijā un pasaulē.

B PAMATA MODULIS

VISPĀRĒJĀ INFORMĀCIJA

- B1** Vispārējs uzņēmuma raksturojums
- B2** Ilgtspējas prakses, politikas un nākotnes iniciatīvas

V I D E

- B3** Enerģija un siltumnīcefekta gāzu emisijas
- B4** Gaisa, ūdens un augsnes piesārņojums
- B5** Bioloģiskā daudzveidība
- B6** Ūdens
- B7** Resursu izmantošana, aprites ekonomika un atkritumi

SOCIĀLIE ASPEKTI UN PĀRVALDĪBA

- B8** Darbaspēks – vispārējais raksturojums
- B9** Darbaspēks – veselība un drošība
- B10** Atalgojums, kopīgumu slēgšana un apmācība
- B11** Notiesājoši spriedumi un naudas sodi par korupciju

C VISAPTVEROŠAIS MODULIS

VISPĀRĒJĀ INFORMĀCIJA

- C1** Uzņēmējdarbības modelis un ilgtspējas stratēģija
- C2** Ilgtspējas prakses un nākotnes iniciatīvas

V I D E

- C3** SEG samazināšanas mērķi un klimata pāreja
- C4** Klimata riski

SOCIĀLIE ASPEKTI UN PĀRVALDĪBA

- C5** Papildu darbaspēka raksturojums
- C6** Cilvēktiesību politikas un procesi
- C7** Smagi negatīvi cilvēktiesību pārkāpumi
- C8** Ieņēmumi no noteiktām nozarēm un izņēmumi
- C9** Dzimumu daudzveidības attiecība pārvaldības institūcijās

Ziņojums sagatavots, piemērojot gan pamata (B), gan visaptverošo (C) VSME moduli. Katras nodaļas augšpusē norādīti attiecīgie VSME indeksi.

Vairāk nekā 65 gadi Latvijas enerģētikas attīstībā

Jau vairāk kā sešas desmitgades SIA ENERGOFIRMA “JAUDA” ir viens no nozīmīgākajiem elektroiekārtu ražošanas uzņēmumiem Latvijā un Baltijā. Kopš dibināšanas 1961. gadā JAUDA ir attīstījusies no vietēja elektroiekārtu ražotāja par modernu, uz eksportu orientētu uzņēmumu, kas projektē, ražo un piegādā elektroenerģijas sadales risinājumus gan Latvijas, gan starptautiskajiem tirgiem.

JAUDA ražo kompaktās transformatoru apakšstacijas, sadales un uzskaites skapjus, vidējā un zemsprieguma elektroiekārtas, metāla konstrukcijas un citus enerģētikas infrastruktūras produktus. Uzņēmuma klienti ir elektroenerģijas sadales sistēmu operatori, būvniecības un rūpniecības uzņēmumi un infrastruktūras projektu attīstītāji Latvijā un ārvalstīs.

Uzņēmuma darbības pamatā ir drošu, kvalitatīvu un ilgtspējīgu tehnoloģisko risinājumu izstrāde, kas veicina elektroapgādes sistēmu uzticamību un

energoefektivitāti. JAUDA darbība tieši atbalsta enerģētikas sektora attīstību un elektroenerģijas pieejamību sabiedrībai.

2024.–2026. gadā JAUDA īstenoja vienu no nozīmīgākajiem transformācijas projektiem uzņēmuma vēsturē – pāreju uz Monitor G5 ERP resursu plānošanas sistēmu, ieviešot vienotu datu pārvaldību, modernizējot biznesa procesus un stiprinot konkurētspēju nākamajai desmitgadei.

2025. gadā uzņēmums sāka sagatavot arī savu pirmo ilgtspējas ziņojumu saskaņā ar VSME prasībām, apliecinot apņemšanos veidot caurspīdīgu, atbildīgu un uz ilgtermiņa vērtības radīšanu balstītu pārvaldību.



Dibināts	1961
Ražotnes	2
Darbinieki	~200
Eksporta virzieni	Baltija · Ziemeļeiropa

Sešas desmitgades enerģētikas infrastruktūras attīstībā

1961

Dibināta JAUDA, uzsākot elektroiekārtu ražošanu Latvijā.

1990-tie

Pielāgošanās tirgus ekonomikai, ražošanas modernizācija un eksportspējīgu produktu attīstība.

2010-20

Investīcijas modernās ražošanas tehnoloģijās, kvalitātes vadībā un produktu attīstībā.

2025

Pabeigta pāreja uz Monitor G5 ERP. Sagatavots pirmais ilgtspējas ziņojums. Stiprināta kibernetikas pārvaldība.

1960-80

Attīstīta ražošanas bāze un paplašināts produktu klāsts Latvijas enerģosistēmas vajadzībām.

2000-10

Strauja kompaktu transformatoru apakšstaciju un sadales skapju ražošanas attīstība. Paplašināti eksporta tirgi.

2024

Uzsākta Monitor G5 ERP ieviešana. Eksploatācijā nodota 0,43 MW saules elektrostacija.



NEPĀRTRAUKTA DARBĪBA KOPŠ

1961

NETO APGROZĪJUMS

26,3 milj. EUR

DARBINIEKI GADA BEIGĀS

~200

PIEREDZE NOZARĒ

65+ gadi

RAŽOTNES RĪGĀ

2

Darbības profils

GALVENĀS PRODUKTU GRUPAS

Kompaktās transformatoru apakšstacijas · Sadales un uzskaites skapji · Metāla konstrukcijas

DARBĪBAS TIRGI

Latvija, Baltija, Ziemeļeiropa un citi eksporta tirgi

EKSPORTA VALSTIS

Somija · Nīderlande

ADRESE

Krustpils iela 119A, Rīga, LV-1057



Kā mēs radām vērtību

JAUDA uzņēmējdarbības modelis balstās uz pilna cikla pieeju – no produktu izstrādes līdz ražošanai, piegādei un tehniskajam atbalstam. Uzņēmums rada vērtību klientiem, nodrošinot uzticamus elektroenerģijas sadales risinājumus, kas kalpo vairākus gadu desmitus un ir būtiska sabiedrības infrastruktūras sastāvdaļa.

Ilgtspēja ir integrēta uzņēmuma stratēģiskajā attīstībā un lēmumu pieņemšanas procesos. Ilgtspējas pieeja balstās uz trim savstarpēji saistītiem virzieniem.

VIDE

Mēs strādājam pie energoefektivitātes uzlabošanas, SEG emisiju izvērtēšanas, resursu efektīvas izmantošanas un aprites ekonomikas principu ieviešanas. Uzņēmums pakāpeniski pilnveido emisiju uzskaiti un produktu dzīves cikla ietekmes novērtēšanu.

SOCIĀLĀ ATBILDĪBA

Mūsu prioritāte ir droša darba vide, profesionālā attīstība, vienlīdzīgas iespējas un darbinieku iesaiste uzņēmuma attīstībā. JAUDA veicina ilgtermiņa sadarbību ar darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem un vietējām kopienām.

PĀRVALDĪBA

Uzņēmums īsteno atbildīgu korporatīvo pārvaldību, balstoties uz caurskatāmību, normatīvo aktu ievērošanu, risku vadību un ētiskas uzņēmējdarbības principiem. Ilgtspējas jautājumi tiek integrēti stratēģiskajos un operacionālajos lēmumos.



Atbildība integrēta pārvaldības struktūrā

Valde ir atbildīga par ilgtspējas principu integrēšanu uzņēmuma stratēģijā, būtiskāko ESG risku izvērtēšanu un ilgtspējas mērķu apstiprināšanu. Valde regulāri pārskata progresu un nodrošina nepieciešamos resursus iniciatīvu īstenošanai.

Operatīvā līmenī koordināciju nodrošina ilgtspējas projektu vadītājs sadarbībā ar kvalitātes vadību, finanšu funkciju un struktūrvienību vadītājiem. Šāda pieeja nodrošina ESG aspektu integrāciju visos uzņēmuma procesos un lēmumu pieņemšanas līmeņos.

Pieņemot investīciju, iepirkumu un attīstības lēmumus, uzņēmums izvērtē enerģijas patēriņu, emisiju ietekmi, ekspluatācijas izmaksas, drošības aspektus un produkta dzīves cikla izmaksas.

Ētiska uzņēmējdarbība

JAUDA ievēro augstus uzņēmējdarbības ētikas standartus un īsteno nulles tolerances pieeju pret korupciju, krāpšanu un citām negodprātīgas rīcības formām. Uzņēmums darbojas saskaņā ar piemērojamajiem normatīvajiem aktiem, sankciju prasībām un godīgas konkurences principiem.

Uzņēmums sagaida līdzvērtīgu pieeju arī no saviem piegādātājiem un sadarbības partneriem, tostarp cilvēktiesību ievērošanu, drošu darba apstākļu nodrošināšanu un atbildīgu attieksmi pret vidi.

Risku izvērtēšana tiek veikta regulāri, un tās rezultāti tiek izmantoti stratēģiskajā plānošanā. Mērķis ir stiprināt darbības noturību un veicināt ilgtspējīgu attīstību visā vērtības ķēdē.

GALVENĀS RISKU KATEGORIJAS

Klimata pārmaiņu un energoresursu cenu riski

Piegādes ķēdes un piegādātāju riski

Normatīvā regulējuma izmaiņas

Reputācijas riski

Kiberdrošības un informācijas drošības riski

Darba drošības un operacionālie riski

VIDE

Mēs veidojam nākotnei drošus un ilgtspējīgus elektroenerģijas infrastruktūras risinājumus.

SEG emisiju samazināšana uzņēmuma darbībā un vērtības ķēdē

Atjaunojamās enerģijas īpatsvara palielināšana

Pāreja uz aprites ekonomiku

Energoefektīvi un klimatnoturīgi produkti



SOCIĀLĀ JOMA

Mūsu cilvēki ir JAUDA ilgtspējīgas attīstības pamatā.

Darbinieku veselības un drošības nodrošināšana

Darbinieku apmierinātības veicināšana

Prasmju un profesionālā snieguma attīstība

Vienlīdzīga, iekļaujoša un atbalstoša darba vide



PĀRVALDĪBA

Atbildīga pārvaldība veido uzticību un ilgtspējīgu izaugsmi.

Veiksmīga sadarbība ar klientiem veido ilgtspējīgu nākotni

Atbildīgas un caurskatāmas pārvaldības veicināšana

Ilgspējīga piegādes un partneru vērtības ķēde

Produktu un pakalpojumu izcila kvalitāte



Attīstības, izaugsmes un ilgtspējīgas transformācijas gads

Monitor G5 ERP ieviešana

Viens no stratēģiski nozīmīgākajiem projektiem gadā. Mērķis – paaugstināt procesu efektivitāti, uzlabot atsekojamu datu pārvaldību un veicināt digitalizāciju ilgtermiņā.

Ilgtspējas pārvaldības stiprināšana

Uzsākta pirmā brīvprātīgā ilgtspējas ziņojuma sagatavošana atbilstoši VSME standartam, nostiprinot ilgtspējas integrāciju stratēģijā un pārvaldībā.

CSR Latvia Sudraba līmenis

JAUDA ieguva CSR Latvia Sudraba līmeņa biedra statusu, apliecinot apņemšanos attīstīt atbildīgu uzņēmējdarbību un aktīvi iesaistīties ilgtspējas kopienā Latvijā.



Klientu un partneru diena

Trešā "Jaudīgā diena Jaudā" – klienti un partneri tika iepazīstināti ar ražošanas procesiem, jaunākajiem produktiem un attīstības plāniem.

Starptautisko tirgu attīstība

Dalība ELFACK 2025 Gēteborgā, Zviedrijā, un AC/DC Tech 2025 energoapgādes inovāciju forumā Latvijā.

Darbinieku iesaiste un profesionālā attīstība

Speciālisti piedalījās profesionālajās apmācībās Vācijā, tostarp pulverkrāsošanas tehnoloģiju apguvē Wagner centrālajā mītnē. Tika organizētas komandas saliedēšanas aktivitātes – foto orientēšanās sacensības un tradicionālie Līgo svētku pasākumi.



SABIEDRISKĀ IESAISTE

Atbalsts Ukrainai un biedrībai "TEV"

JAUDA uzsāka sadarbību ar biedrību TEV, sniedzot atbalstu humānās palīdzības iniciatīvām Ukrainai. Šī sadarbība apliecina uzņēmuma sociālo atbildību un iesaisti sabiedrībai nozīmīgu jautājumu risināšanā.

KULTŪRA UN SPORTS

2. vieta LTRK Uzņēmēju sporta spēlēs

JAUDA komandas sasniegums apliecina uzņēmuma komandas garu un darbinieku iesaisti ārpus ikdienas darba pienākumiem.



Energoefektivitātes pārvaldība

Uzņēmums pilnveidoja vadības sistēmas, ieviešot prasības atbilstoši starptautiskajam standartam ISO 50001, kas veicina sistemātisku enerģijas patēriņa samazināšanu un resursu efektīvu izmantošanu.

Digitālā transformācija kā ilgtspējīgas pārvaldības pamats

2025. gadā noslēdzās viens no nozīmīgākajiem stratēģiskajiem transformācijas projektiem pēdējo desmit gadu laikā – pāreja no Horizon ERP uz Monitor G5 ERP. Projekta mērķis bija radīt vienotu, modernu un uz datiem balstītu pārvaldības ekosistēmu, kas nodrošina caurskatāmu procesu vadību, efektīvu resursu un finanšu plānošanu un kvalitatīvu lēmumu pieņemšanu.

Sistēmas izvēles process tika uzsākts 2023. gadā. Pēc vairāku tirgū pieejamo risinājumu analīzes tika pieņemts stratēģisks lēmums ieviest Zviedrijā izstrādāto Monitor G5 ERP kā centrālo pārvaldības platformu. Īstenošanas laikā tika veikta biznesa procesu analīze, datu kvalitātes uzlabošana, sistēmu integrācija, testēšana, darbinieku apmācības un pilna darbības uzsākšana 2025. gada jūlijā.

Datu kvalitāte un ilgtspējas pārvaldība.

Ilgtspējas ziņojuma sagatavošana atbilstoši VSME, ESRS un GHG Protocol prasībām pieprasa augstu datu kvalitāti, izsekojamību un savlaicīgu informācijas pieejamību. Vienotā

sistēma samazina manuālu datu apstrādi, uzlabo informācijas plūsmu starp struktūrvienībām un veido pilnu datu izsekojamību visā organizācijā.

Sistēma rada priekšnoteikumus efektīvākai enerģijas patēriņa, materiālu plūsmu, piegādes ķēžu, kvalitātes rādītāju un ražošanas efektivitātes uzraudzībai, kā arī nodrošina pamatu biznesa analītikas risinājumu attīstībai un automatizētu vadības paneļu izveidei.

Skandināvu pieejas integrācija. Zviedrijā izstrādātā sistēma jau vairāk kā 50 gadus tiek izmantota tūkstošiem ražošanas uzņēmumu. Izvēloties Monitor G5 ERP, JAUDA stiprina spēju strādāt atbilstoši Ziemeļeiropas uzņēmējdarbības kultūrai un klientu prasībām, veicinot konkurētspēju starptautiskajās piegādes ķēdēs.

JAUDA uzskata ERP ieviešanu nevis par atsevišķu IT projektu, bet par ilgtermiņa pārvaldības attīstības platformu vismaz nākamajiem desmit gadiem.



IEGULDĪJUMS VSME PRASĪBU IZPILDĒ

- | | |
|------------|--|
| B11 | Caurskatāms un datos balstīts lēmumu process |
| B12 | Procesu standartizācija, atbildība un datu kvalitāte |
| C1 | Ilgtermiņa platforma ilgtspējīgai izaugsmei |
| C2 | Datu pieejamība risku identificēšanai un vadībai |
| C6 | Automatizēta ilgtspējas KPI uzraudzība |

Vide

Enerģija un SEG emisijas, piesārņojums, bioloģiskā daudzveidība, ūdens, resursu izmantošana un aprites ekonomika, klimata riski un mērķi.

B3

B4

B5

B6

B7

C3

C4



Stārķu ligzdu pamatnes – trīs desmitgades ieguldījuma dabā

6 300+

uzstādītas metāla ligzdu pamatnes AS
"Sadales tīkls" infrastruktūrā

500 kg

maksimālais ligzdas svars,
ko konstrukcija iztur

JAUDA ar saviem inženiertehniskajiem risinājumiem jau vairāk kā trīs desmitgades sniedz ieguldījumu bioloģiskās daudzveidības saglabāšanā Latvijā. Stārķu ligzdu pamatņu ražošanu elektroapgādes infrastruktūrai uzņēmums uzsāka 20. gadsimta 90. gados un, iespējams, bija viens no pirmajiem uzņēmumiem valstī, kas sāka izstrādāt šāda veida specializētas konstrukcijas balto stārķu ligzdošanas nodrošināšanai.

Latvijā vairāk kā 60 % balto stārķu populācijas ligzdo uz elektroapgādes infrastruktūras, savukārt gaisvadu elektrolīniju balstos reģistrētas vairāk kā 8 000 stārķu ligzdas. Tādēļ drošu ligzdošanas vietu nodrošināšana ir būtiska gan putnu aizsardzībai, gan elektroapgādes sistēmas drošai darbībai.

JAUDA ražotās pamatnes tiek izgatavotas atbilstoši Latvijas energostandarta LEK 092 prasībām. Tās ir karsti cinkotas tērauda konstrukcijas, kas paredzētas uzstādīšanai uz dažādu tipu elektrolīniju balstiem. Konstrukcijas nodrošina ligzdas pacelšanu virs elektrolīnijas, samazinot elektrotraumu, īssavienojumu un elektroapgādes pārtraukumu risku.

Šis ir viens no nozīmīgākajiem piemēriem Latvijā, kā tehniskā infrastruktūra var tikt izmantota dabas aizsardzības mērķu sasniegšanai valsts mērogā, apliecinot, ka inženiertehniskie risinājumi var vienlaikus radīt vērtību gan sabiedrībai, gan videi.

VIDES IEGUVUMI

Drošākas ligzdošanas vietas baltajiem stārķiem

Samazināts putnu bojāejas risks elektrolīnijās

Mazāks elektrotīkla bojājumu un avāriju risks

Atbalsts Latvijas bioloģiskās daudzveidības saglabāšanai

Ilgspējīgas un dabai draudzīgas infrastruktūras attīstība

Cilvēku un dabas līdzāspastāvēšana enerģētikas vidē



Emisijas no avotiem, kas pieder uzņēmumam vai kuras tas kontrolē

2025. gadā pirmajā ražotnē tika patērēti 648,163 MWh dabasgāzes (87,1 % no kopējā patēriņa), otrajā ražotnē – 96,264 MWh (12,9 %), kopā 744,427 MWh.

Emisijas aprēķinātas, izmantojot enerģijas patēriņu un dabasgāzes sadedzināšanas emisiju faktoru saskaņā ar MK noteikumiem Nr. 42: **744,427 MWh × 0,202 tCO₂e/MWh = 150,37 tCO₂e.**

Autoparka degvielas patēriņš: benzīns 7 769,08 l un dīzeļdegviela 6 527,80 l, kopā 14 296,88 l, radot 35,46 tCO₂e. Transportlīdzekļi iekļauti Tvērumā 1 arī tad, ja tie ir nomāti vai līzīngā, ja uzņēmums kontrolē to degvielas patēriņu.

EMISIJU STRUKTŪRA



TVĒRUMA 1 EMISIJAS KOPĀ

185,83 tCO₂e

Dabasgāzes patēriņš	744 427,23 kWh
Dabasgāzes emisijas	150,37 tCO ₂ e
Autoparka degvielas patēriņš	14 296,88 l
Autoparka emisijas	35,46 tCO ₂ e
Augstākais mēneša patēriņš	Novembris · 113,192 MWh
Zemākais mēneša patēriņš	Septembris · 37,556 MWh

SAMAZINĀŠANAS POTENCIĀLS

Ēku un ražošanas telpu energoefektivitātes paaugstināšana, apkures sistēmu optimizācija, automatizēta temperatūras kontrole, siltuma zudumu samazināšana un pakāpeniska pāreja uz zemāku emisiju siltumenerģijas avotiem. Autoparkā – maršrutu optimizācija, patēriņa uzraudzība un zemu emisiju transportlīdzekļu ieviešana.

Atjaunojamā enerģija un resursu efektivitāte

Būtisks solis tika sperts 2024. gadā, kad uzņēmuma teritorijā tika uzstādīta saules elektrostacija ar kopējo jaudu 0,43 MW. Paneli elektrības ražošanu uzsāka 2024. gada jūnijā, bet septembrī tika pabeigta tehniskā dokumentācija un noslēgti līgumi par saražotās elektroenerģijas nodošanu tīklā.

2025. gads bija pirmais pilnais elektrostacijas darbības gads. Tā palīdz samazināt iepirtās elektroenerģijas apjomu, veicina enerģētisko neatkarību un sekmē SEG emisiju samazināšanu.



JAUDA 2025. GADA DATI

legādātā elektroenerģija	653,759 MWh
legādātā siltumenerģija	1 185,46 MWh
legādātā enerģija kopā	1 839,219 MWh
Saules stacijā saražotā	255,29 MWh
Saules pašpatēriņš	191,06 MWh
Tīklā nodotā saules enerģija	64,23 MWh
Elektroenerģijas patēriņš kopā	844,82 MWh
Enerģijas patēriņš kopā	2 030,279 MWh
Elektroenerģijas emisijas	38,57 tCO ₂ e
Siltumenerģijas emisijas	175,74 tCO ₂ e

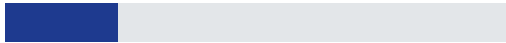
Metodika. Location-based pieeja, GHG Protocol Scope 2 Guidance, VSME B3, MK noteikumi Nr. 42, IPCC 2006. Emisiju faktori: elektroenerģija 0,059 tCO₂e/MWh; siltumenerģija (AS "Rīgas Siltums") 0,14825 tCO₂/MWh. Datu avoti: Enefit, AJ Power, AS "Sadales tīkls", AS "Rīgas Siltums" un saules stacijas uzskaitē.

TVĒRUMA 2 EMISIJAS KOPĀ

214,31 tCO₂e

ATJAUNOJAMĀS ELEKTROENERĢIJAS ĪPATSVARS

22,6 %



SAULES ELEKTROSTACIJAS JAUDA

0,43 MW

Piezīme: uzņēmuma paša saražotā saules elektroenerģija un tīklā nodotā elektroenerģija tiek atspoguļota atsevišķi un nav iekļauta Tvērums 2 aprēķinā.

PIEGĀDES ĶĒDES KATEGORIJU BŪTISKUMS

1 · Iegādātās preces un pakalpojumi	Augsts
2 · Kapitālieguldījumi	Vidējs
3 · Enerģijas ražošanas emisijas	Vidējs
4 · Transportēšana un piegāde	Augsts
5 · Darbības laikā radītie atkritumi	Vidējs
6 · Darbinieku komandējumi	Zems
7 · Piegādes klientiem	Augsts
8 · Pārdoto produktu izmantošana	Augsts
9 · Produktu dzīves cikla beigas	Vidējs

Cradle to Gate – aptver produkta ietekmi no izejvielu ieguves līdz brīdim, kad produkts atstāj rūpnīcu.

Cradle to Grave – aptver visu dzīves ciklu: izejvielu ieguvī, ražošanu, transportēšanu, lietošanu, uzturēšanu un utilizāciju.

Ilgmūžīguma infrastrukturāas produkti

Dzīves cikla novērtējums (LCA) parāda, ka kompaktās transformatoru apakšstacijas būtiskākās SEG emisijas rodas pirms produkta nodošanas ekspluatācijā – izejvielu ieguves, elektrotehnisko komponentu ražošanas un montāžas procesos.

Vienlaikus lielākā produkta ilgtspējas vērtība rodas ekspluatācijas posmā. Ilgais kalpošanas laiks ļauj sākotnējās iegultās emisijas sadalīt ilgā periodā, būtiski samazinot ietekmi uz vienu pieslēgumu gadā.

Lielākais samazināšanas potenciāls koncentrējas nevis montāžas procesā, bet izejmateriālu un elektrotehnisko komponentu izvēlē. Tādēļ uzņēmums turpina izvērtēt zemāku emisiju materiālus, efektīvākas iekārtas un piegādes ķēdes optimizāciju.

Pareiza ekspluatācija, regulāra apkope un augsta uzticamība pagarina kalpošanas laiku un samazina nepieciešamību pēc priekšlaicīgas nomaiņas.

CRADLE-TO-GATE · VIENA
APAKŠSTACIJA

6,4–16,4 tCO₂e

Atbilst **16–41 kgCO₂e** uz vienu pieslēgumu gadā, pieņemot 40 gadu ekspluatācijas periodu.

PAREDZAMĀIS KALPOŠANAS LAIKS

10–60 gadi



Dabas vērtības uzņēmuma teritorijā

Lai labāk izprastu uzņēmuma darbības ietekmi uz apkārtējo vidi, 2025. gadā JAUDA sadarbībā ar SIA "Labie Koki" veica uzņēmuma teritorijas iekšējo bioloģiskās daudzveidības novērtējumu. Tika piesaistīts bioloģiskās daudzveidības eksperts, kurš veica teritorijas apsekošanu un sniedza profesionālu izvērtējumu par sastopamajiem kokiem, krūmiem, zālājiem un citām augu sugām.

Apsekošanas laikā tika identificēti dažādi dabiskās vides elementi, tostarp putnu un kukaiņu klātbūtne, kas liecina par funkcionējošu un dzīvotspējīgu ekosistēmu uzņēmuma teritorijā. Eksperta vērtējums apliecināja, ka teritorijā ir saglabājušies bioloģiskajai daudzveidībai nozīmīgi elementi un saimnieciskā darbība līdz šim nav radījusi būtisku negatīvu ietekmi uz apkārtējo vidi.

Vienlaikus tika secināts, ka teritorijā nav konstatētas īpaši aizsargājamās biotopu teritorijas, aizsargājamo sugu dzīvotnes vai citi vides riski, kas varētu ierobežot ražošanas procesu attīstību vai prasīt īpašus kompensējošus pasākumus.

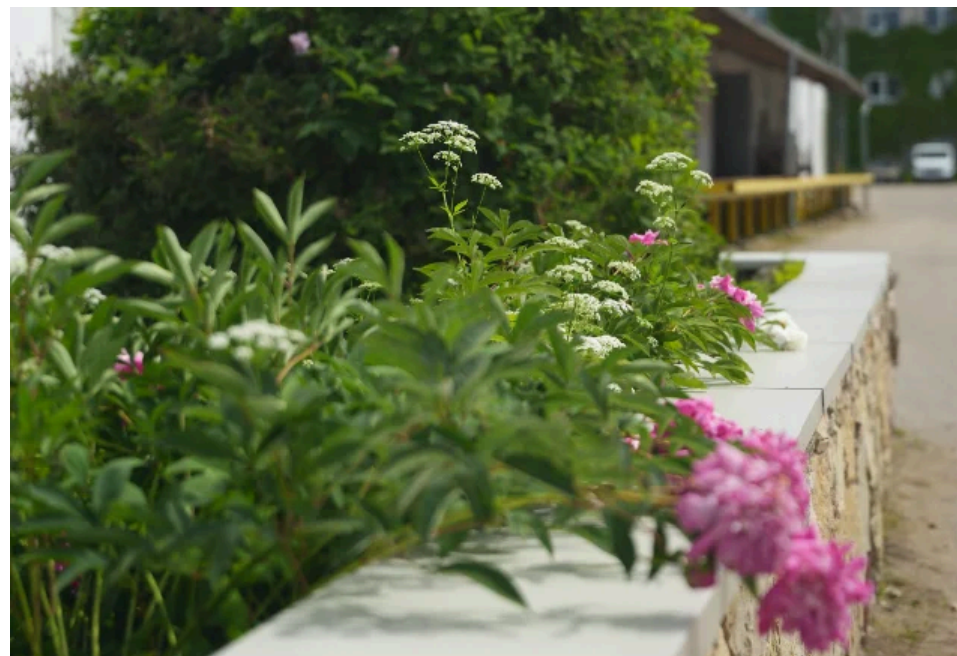
Novērtējums kalpo kā pamats turpmākiem vides pārvaldības pasākumiem, nodrošinot līdzsvaru starp rūpniecisko darbību un bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu. Uzņēmums turpinās sekot teritorijas vides stāvoklim un, īstenojot attīstības projektus, ņems vērā dabas vērtību saglabāšanas principus.

Nav aizsargājamu biotopu

Teritorijā nav konstatētas īpaši aizsargājamās teritorijas

Dzīvotspējīga ekosistēma

Konstatēta putnu un kukaiņu klātbūtne



Palešu atkārtota izmantošana

Sadarbojoties ar biedrību "TEV" un aprites ekonomikas iniciatīvu CleanR Verso, 2025. gadā JAUDA turpināja veicināt resursu atkārtotu izmantošanu, organizējot uzņēmumā radušos izlietoto nestandarta koka palešu savākšanu un nodošanu atkārtotai izmantošanai.

Paletes, kuras vairs netiek izmantotas saimnieciskajā darbībā, netiek uzskatītas par atkritumiem, bet gan par vērtīgu resursu, kam iespējams piešķirt jaunu dzīves ciklu. Daļa palešu tika nodota biedrībai "TEV" sociālā atbalsta iniciatīvām.

Samazina radīto atkritumu apjomu

Sekmē aprites ekonomikas principu ieviešanu praksē

Pagarina materiālu dzīves ciklu

Samazina nepieciešamību pēc jauniem resursiem

Sniedz pozitīvu sociālo ieguldījumu vietējai kopienai



Apritīgs iepakojums – "tukšais iepakojums"

Lai samazinātu atkritumu daudzumu un efektīvāk izmantotu resursus, JAUDA izmanto apritīgas loģistikas risinājumu. Pēc kompaktu transformatoru apakšstaciju piegādes un nodošanas ekspluatācijā aizsargmateriāli netiek utilizēti, bet tiek nogādāti atpakaļ uzņēmumā un atkārtoti izmantoti nākamajām piegādēm.

Šāda pieeja ļauj būtiski pagarināt iepakojuma materiālu kalpošanas laiku, samazināt vienreiz lietojamo iepakojumu patēriņu un novērst nevajadzīgu atkritumu rašanos, vienlaikus nodrošinot drošu iekārtu aizsardzību transportēšanas laikā.

"Tukšā iepakojuma" princips ir praktisks aprites ekonomikas piemērs uzņēmuma ikdienas darbībā.



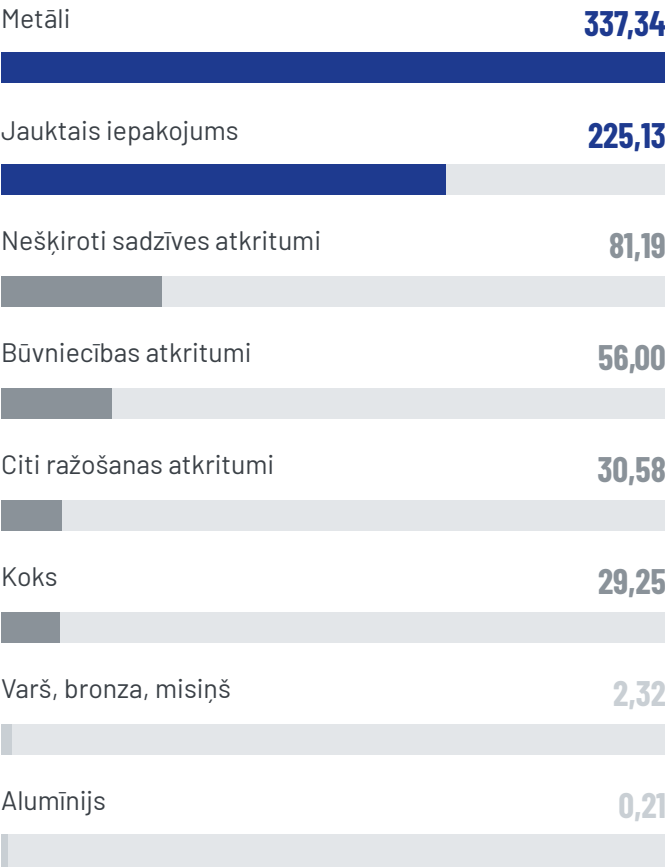
Sistemātiska pieeja materiālu plūsmām

Uzņēmumā radušies atkritumi tiek šķiroti atbilstoši veidam un nodoti licencētiem apsaimniekošanas uzņēmumiem turpmākai pārstrādei vai reģenerācijai. Ražošanas procesa specifika nosaka augstu metālu un iepakojuma materiālu īpatsvaru, kas rada plašas iespējas šo materiālu novirzīšanai pārstrādei.

Papildus metāliem uzņēmums šķiro un nodod pārstrādei iepakojuma materiālus, elektroiekārtas, baterijas, luminiscences spuldzes, motoreļļas un citus bīstamos atkritumus. Bīstamie atkritumi tiek nodoti sertificētiem apsaimniekotājiem, piemēram, AS “BAO”.

Uzņēmuma mērķis ir turpināt palielināt pārstrādei novirzīto materiālu īpatsvaru, samazināt nešķirotu sadzīves atkritumu daudzumu un veicināt resursu atkārtotu izmantošanu visā vērtības ķēdē.

GALVENIE ATKRITUMU VEIDI 2025 · TONNAS



PĀRSTRĀDEI NODOTIE METĀLI

337+ t

Tērauds, varš, alumīnijs un citi metālu sakausējumi atgriezti aprites ekonomikā.

APSAIMNIEKOŠANAS PARTNERI

CleanR · CleanR Verso · BAO · TM Recycling · Metalexpó · T-Metāls · Euro Lom



Identificētie riski

FIZISKIE RISKI

Ekstremālu laikapstākļu biežuma pieaugums

Stipras vētras un vēja brāzmas

Intensīvi nokrišņi un lokāli plūdi

Ilgstoši karstuma periodi

Piegādes ķēžu traucējumi klimata notikumu rezultātā

PĀREJAS RISKI

Stingrākas SEG emisiju prasības piegādes ķēdē

Klientu prasības par produktu oglekļa pēdu

ES ilgtspējas regulējuma attīstība

Piegādātāju gatavība sniegt emisiju datus

Energoresursu un izejvielu cenu svārstības

Īstermiņā LĪDZ 2027

Pilnībā ieviest Tvēruma 1 un 2 emisiju uzskaiti

Izveidot Tvēruma 3 bāzes līniju piegādes ķēdei un galvenajiem produktiem

Nodrošināt produktu oglekļa pēdas novērtēšanu galvenajām produktu grupām

Palielināt atjaunīgās izcelsmes elektroenerģijas izmantošanu

Attīstīt piegādātāju ilgtspējas novērtēšanas procesu

Vidējā termiņā LĪDZ 2030

Samazināt Tvēruma 1 un 2 emisijas pret 2025. gada bāzes līmeni

Palielināt zema zuduma transformatoru īpatsvaru produktu portfeli

Veicināt pārstrādātu un zemāka emisiju līmeņa materiālu izmantošanu

Uzlabot dzīves cikla datu kvalitāti un emisiju pārredzamību klientiem

Palielināt aprites ekonomikas principu integrāciju ražošanā

Ūdens apgāde un tehniskais ūdens

Ūdensapgādi nodrošina uzņēmuma teritorijā izbūvēts dziļurbums, kas kalpo kā neatkarīgs ūdens ieguves avots. Iegūtais ūdens tiek attīrīts uzņēmuma atdzelžošanas stacijā. Regulāras tehniskās apkopes nodrošina stabilu ūdens kvalitāti un uzticamu darbību.

Kanalizācijā novadītais ūdens 2025 **3 037 m³**

Noturība: saules paneļu bojājumi vētrā

2025. gadā Latviju skāra spēcīgas vētras. Uzņēmuma saules paneļu sistēma cieta no ekstremālo laikapstākļu ietekmes. Pēc vētras tika veikta pilna tehniskā apsekošana, bojāto elementu nomaiņa un darbības atjaunošana, kā arī izvērtēti preventīvie pasākumi turpmāko risku mazināšanai.



Sociālie aspekti

Darba vide un nodarbinātība, veselība un drošība, profesionālā attīstība, darbinieku iesaiste, dzimumu līdzsvars un vienlīdzīga atlīdzība.

B8

B9

B10

C5

C6

C7

DARBINIEKI

~200

MAINĪBAS KOEFICIENTS

2,15 %

DARBA SAMAKSAS FONDA
PIEAUGUMS

+100 t. €

DZIMUMU LĪDZSVARS VALDĒ

50 / 50

Darba vide un nodarbinātība

JAUDA uzskata, ka uzņēmuma ilgtspējīgas attīstības pamatā ir profesionāli, motivēti un iesaistīti darbinieki. Tādēļ uzņēmums mērķtiecīgi attīsta drošu, iekļaujošu un izaugsmi vērstu darba vidi.

Mainības koeficients ziņojuma gadā bija 2,15 %, kas raksturo stabilu nodarbinātību, augstu darbinieku noturību un pozitīvu darba vidi.

Tika veikts atalgojuma salīdzinājums ar tirgus datiem un īstenota atalgojuma indeksācija visiem darbiniekiem, stiprinot spēju piesaistīt un noturēt kvalificētus speciālistus.

PAPILDINĀTĀ LABUMU PROGRAMMA

Bezmaksas sporta zāles abonements

Palielināti pabalsti pirmklasnieku un bērnudārza vecuma bērnu vecākiem

Mentālās veselības atbalsts vadības komandai

Palielinātas dzimšanas dienas dāvanas un apdrošināšana

Veselība, drošība un profesionālā attīstība

Uzņēmums sistemātiski investē darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanā, nodrošinot apmācības gan tehniskajās, gan vadības jomās. 2025. gadā tika izveidota vienota darbinieku apmācību sistēma, definējot galvenos mācību procesus un attīstības virzienus visās struktūrvienībās.

Tika organizētas profesionālās pilnveides apmācības par ilgtspējīgu organizācijas vadību, ISO 50001 energopārvaldības prasībām un elektroapgādes infrastruktūras izbūvi. Ieviests strukturēts onboarding process, kas paātrina jauno darbinieku adaptāciju.

Uzņēmums regulāri īsteno darba aizsardzības pasākumus, drošības instruktāžas un veselības aizsardzības aktivitātes visās struktūrvienībās.

Iesaiste un organizācijas kultūra

2025. gadā tika veikts organizācijas kultūras novērtējums un izstrādāts attīstības plāns sadarbības, uzticēšanās un darbinieku iesaistes stiprināšanai.



SOCIĀLĀS JOMAS PRIORITĀTES

Veselības un drošības nodrošināšana

Darbinieku apmierinātības veicināšana

Prasmju un profesionālās attīstības veicināšana

Iekļaujoša un motivējoša darba vide

Noturības un iesaistes stiprināšana

Uz cilvēku orientēta uzņēmuma kultūra

Līdzsvarota pārvaldība veicina kvalitatīvākus lēmumus

SIEVIETES VALDĒ

50 %

Uzņēmuma valde ir veidota, ievērojot dzimumu līdzsvara principu, un tās sastāvā ir gan sieviete, gan vīrietis, nodrošinot vienādu pārstāvību. Papildus dzimumu līdzsvaram uzņēmums ievēro arī vienlīdzīgas atlīdzības principu.

Valdes locekļu atalgojums ir līdzsvarots un salīdzināms, balstoties uz ieņemamo amatu, atbildības līmeni, profesionālo kompetenci un pienākumu apjomu, nevis dzimumu. Tādējādi uzņēmums nodrošina taisnīgu un nediskriminējošu pieeju atlīdzības noteikšanā augstākās vadības līmenī.

VĪRIEŠI VALDĒ

50 %

JAUDA uzskata, ka profesionālās kompetences, pieredze un līderības prasmes ir galvenie kritēriji vadības amatu ieņemšanai un atlīdzības noteikšanai, vienlaikus nodrošinot vienlīdzīgas iespējas neatkarīgi no dzimuma, vecuma vai citiem personiskiem aspektiem.

Dzimumu līdztiesība ražošanas nozarē

JAUDA apzinās, ka enerģētikas un ražošanas nozare vēsturiski ir bijusi viena no nozarēm ar izteiktāku vīriešu pārsvaru nodarbinātībā. Tādēļ uzņēmums mērķtiecīgi strādā pie daudzveidīgas un iekļaujošas darba vides veidošanas.

2025. gadā uzņēmums aktīvi iesaistījās darbinieku piesaistes pasākumos, tostarp piedaloties Nodarbinātības valsts aģentūras rīkotajā Vakanču gadatirgū, īpaši uzsverot, ka ražošana un enerģētika nav tikai vīriešu profesijas.

Personāla atlases procesos JAUDA ievēro vienlīdzīgu iespēju principu, vērtējot kandidātus pēc kompetencēm, profesionālās pieredzes un motivācijas. Daudzveidīga komanda veicina inovācijas un stiprina konkurētspēju ilgtermiņā.



Pārvaldība

Atbildīga uzņēmējdarbība, ētika un atbilstība, korupcijas risku novēršana, kibernetiskā drošība un informācijas tehnoloģiju noturība.

B10

B11

C4

C6

C9



Ētika, godprātība un atbilstība

Ziņojuma periodā uzņēmumam nav bijuši notiesājoši spriedumi, administratīvie sodi vai citas sankcijas saistībā ar korupciju, kukuļošanu, krāpšanu vai citiem negodprātīgas uzņēmējdarbības pārkāpumiem.

Uzņēmuma pārvaldības sistēma balstās uz atbildīgas uzņēmējdarbības principiem, nodrošinot normatīvo aktu ievērošanu, caurskatāmus biznesa procesus, godīgu konkurenci un profesionālu sadarbību ar klientiem, piegādātājiem, valsts institūcijām un citām ieinteresētajām pusēm.

JAUDA īsteno preventīvus pasākumus korupcijas risku mazināšanai, tostarp iekšējās kontroles mehānismus, darbinieku informēšanu par ētiskas rīcības principiem un sadarbības partneru izvērtēšanu.

AVID nodokļu maksātāju reitings –
augstākais novērtējuma līmenis

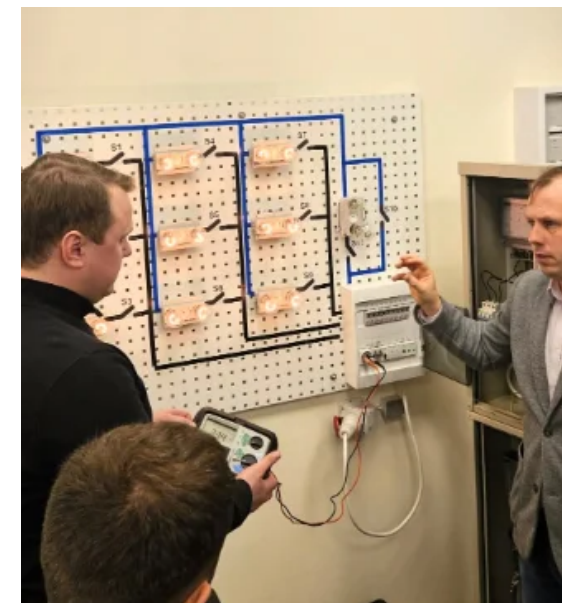
Kiberdrošība un IT noturība

Uzņēmums ir klasificēts kā būtiska pakalpojuma sniedzējs, tādēļ kiberdrošības risku pārvaldība, informācijas sistēmu aizsardzība un darbības nepārtrauktība ir kļuvusi par vienu no stratēģiski svarīgajām prioritātēm.

Atbilstoši normatīvajām prasībām uzņēmums ir veicis kiberdrošības pašvērtējumu, izvērtējot esošos tehniskos, organizatoriskos un procesu vadības pasākumus, kā arī identificējot jomas turpmākai attīstībai.

Uzņēmumā ir nozīmēts kiberdrošības eksperts, kurš koordinē prasību ieviešanu, risku izvērtēšanu, incidentu pārvaldību un sadarbību ar valsts institūcijām un nozares ekspertiem.

2025. gadā tika organizēts pikšķerēšanas simulācijas tests darbiniekiem, kas palīdzēja novērtēt spēju atpazīt krāpnieciskus e-pastus. Darbinieki piedalījās arī CERT.LV organizētajā kiberdrošības ievadlekcijā par aktuālākajiem kiberdraudiem un drošas digitālās vides principiem.



2025. GADĀ

0 korupcijas vai kukuļošanas gadījumu

Veikts kiberdrošības pašvērtējums

Nozīmēts kiberdrošības eksperts

Pikšķerēšanas simulācijas tests
darbiniekiem

CERT.LV kiberdrošības ievadlekcija

Ilgtspēja nav atsevišķs projekts, bet neatņemama uzņēmuma stratēģijas daļa

JAUDA 2025. gads bija nozīmīgs ilgtspējas attīstības gads, kura laikā uzņēmums turpināja stiprināt savu lomu kā atbildīgs elektroenerģijas infrastruktūras risinājumu ražotājs un partneris ilgtspējīgas attīstības veicināšanā. Sagatavojot pirmo ilgtspējas ziņojumu saskaņā ar VSME prasībām, uzņēmums ir spēris būtisku soli ceļā uz caurskatāmāku, strukturētāku un uz datiem balstītu ilgtspējas pārvaldību.

Vides jomā JAUDA turpināja darbu pie energoefektivitātes uzlabošanas, resursu patēriņa samazināšanas un atjaunojamās enerģijas izmantošanas. Būtisks sasniegums bija saules elektrostacijas pilnvērtīga darbība, kā arī aprites ekonomikas principu ieviešana ikdienas procesos. Vienlaikus uzņēmums ar saviem produktiem rada pozitīvu ietekmi ārpus uzņēmuma robežām, tostarp jau vairāk kā 30 gadus ražojot stārķu ligzdu pamatnes elektroapgādes tīkliem.

Sociālajā jomā uzņēmums turpināja ieguldīt darbinieku profesionālajā attīstībā, darba drošībā un labbūtībā, vienlaikus veicinot daudzveidību un vienlīdzīgas iespējas darba vidē. Īpaša uzmanība tika pievērsta sieviešu iesaistes veicināšanai ražošanas un enerģētikas nozarē.

Pārvaldības jomā gads iezīmējās ar būtiskiem digitalizācijas un risku pārvaldības projektiem. Monitor G5 ERP ieviešana, kiberdrošības pārvaldības stiprināšana, atbilstības procesu pilnveidošana un augstākais VID A reitings apliecina apņemšanos ievērot atbildīgas uzņēmējdarbības principus.

Ar vairāk kā 65 gadu pieredzi enerģētikas nozarē JAUDA raugās nākotnē ar pārliecību, ka ilgtspējīga attīstība, inovācijas un atbildīga uzņēmējdarbība ir pamats uzņēmuma ilgtermiņa konkurētspējai un ieguldījumam Latvijas enerģētikas infrastruktūras attīstībā.

“Mūsu mērķis ir radīt drošus, uzticamus un ilgtspējīgus risinājumus, kas kalpo gan cilvēkiem, gan videi – šodien un nākamajām paaudzēm!”



01

**Ilgospējas datu importēšana
Monitor sistēmā**

Datu plūsmu integrācija ERP vidē,
nodrošinot automatizētu ilgtspējas
rādītāju apkopošanu un izsekojamību.

02

Tvēruma 3 papildināšana

Darbinieku komandējumu emisiju
aprēķina iekļaušana saistībā ar
HOP sistēmu.

03

Pieslēgumu aprēķina pētījums

Pētījuma veikšana attiecībā uz
elektroenerģijas pieslēgumu
aprēķinu Latvijā un tā integrēšana
ilgtspējas ziņojumā.

SIA ENERGOFIRMA "JAUDA"

Krustpils iela 119A, Rīga, LV-1057, Latvija

Ilgspējas un atbildīgas uzņēmējdarbības ziņojums 2025 · VSME standarts

